



'Ik vond steeds
opnieuw de
kracht om
door te gaan'.

La Rochelle
Vivre la belle vie

Jaarverslag 2025

Inhoudsopgave

Wie zijn wij?	7
Multifocale benadering	8
Bij ons draait het om jou	9
Coaching	14
Forensische zorg	15
Jeugdhulp	19
WMO	23
Diagnostiek en behandeling	25
E25 Connect	27
Podcast	28
Kunst op recept	29
E25 Academy	31
Cultuur	33
Bizon	37
Buurtsport	39
Jongerenwerk	41
Kwaliteit	43
2025 in cijfers	45



“Mijn **doel**:
ik wil graag mijn
diploma halen”

12

Podcast E25
Wanneer ben je
waardevol?

28



24



11



10



41



40

Door sport
ontstaat **beweging,**
verbinding
en **perspectief**

Terugblik 2025

2025 was voor E25 een jaar van groei, verbinding en verdere professionalisering. Onze missie bleef daarbij leidend: mensen ondersteunen om naar vermogen mee te doen in de samenleving, vanuit de overtuiging dat ieder mens telt.

Achter die missie staan verhalen van mensen. Zoals Esmee, die stap voor stap groeit in zelfvertrouwen en werkt aan haar doel om haar diploma te halen. Rutger, die na een moeilijke periode opnieuw motivatie voelt om iets van zijn leven te maken. Ricardo, die ondanks alles wat hij heeft meegemaakt blijft geloven dat verandering mogelijk is. En Edwin, die zijn eigen ervaringen inzet om anderen verder te helpen.

Hun verhalen laten zien dat ontwikkeling niet altijd rechtlijnig verloopt. Soms begint vooruitgang met een gesprek, een veilige plek, een coach die blijft, een leerwerktraject, muziek, sport of simpelweg het gevoel dat iemand je ziet. Juist daarin ligt de kracht van E25: aansluiten bij wat iemand nodig heeft en samen blijven zoeken naar perspectief.

In 2025 zagen we hoe onze multifocale aanpak zich verder verdiepte binnen al onze werkgebieden. Door de samenwerking tussen teams, partners en regio's konden we ondersteuning bieden die aansluit bij de leefwereld van cliënten. In regio's als Haaglanden, Rotterdam-Rijnmond en Utrecht kwamen begeleiding, participatie en ontwikkeling steeds sterker samen.

Binnen de forensische zorg en jeugdhulp zijn belangrijke stappen gezet in kwaliteit, samenwerking en bereik. De doorontwikkeling van de E25 Hub in Rijswijk, de uitbreiding van InWork met erkende leerwerktrajecten en de opbouw van een nieuw team en een nieuwe locatie in Utrecht onderstrepen onze inzet op perspectief en duurzame ontwikkeling.

Ook binnen Wmo, diagnostiek en behandeling en de E25 Academy is verder gewerkt aan professionalisering en kennisontwikkeling. Tegelijkertijd bleven we investeren in preventie en participatie, onder andere via cultuur, buurtsport, jongerenwerk en initiatieven zoals Bizon, waarin ontmoeting en ontwikkeling centraal stonden.

Wat dit alles mogelijk maakt, is de inzet van onze medewerkers, vrijwilligers en partners. Dankzij hun betrokkenheid, vakmanschap en vertrouwen konden we ook in 2025 veel mensen ondersteunen in hun groei en ontwikkeling.

*Namens het hele team van E25 zorg en welzijn:
dank voor het vertrouwen en de samenwerking.*

Gregory Reijke
E25 zorg en welzijn



2025
het jaar van
groei en
verdieping
E25



Wie zijn wij?

Missie

E25 is een zorg- en welzijnsorganisatie die mensen ondersteunt om naar vermogen deel te nemen aan de samenleving. We versterken de zelfredzaamheid en ontwikkeling van mensen en stimuleren betrokkenheid bij elkaar en hun leefomgeving.

Vanuit de overtuiging *'bij ons draait het om jou'* wordt ondersteuning geboden die aansluit bij de unieke situatie en behoefte van ieder individu.

Visie

E25 gelooft dat iedereen een waardevolle bijdrage kan leveren aan de samenleving. Daarvoor zijn kansen nodig en waar nodig, passende ondersteuning om deze te benutten.

Niet wat iemand mist, maar wat iemand wil en kan, vormt het uitgangspunt. Onze aanpak is mensgericht, positief en praktisch. Nabijheid staat daarbij centraal: toegankelijk, vertrouwd en zo 'gewoon' mogelijk.

Doelstelling

Om effectief aan te sluiten bij de behoeften van de doelgroepen werkt E25 nauw samen met gemeenten, zorgorganisaties, onderwijsinstellingen, vrijwilligersorganisaties en andere lokale initiatieven. Na het in kaart brengen van de hulpvraag wordt bepaald welk team het best kan aansluiten.

Binnen E25 wordt integraal samengewerkt tussen verschillende teams, zoals buurtsport, jongerenwerk, cultuur en coaching. Op deze manier wordt passende ondersteuning georganiseerd in de leefomgeving van de cliënt en wordt gebruikgemaakt van de kracht van de lokale gemeenschap.

E25 is actief in de regio's Haaglanden, Holland-Rijnland, Zuid Holland Zuid, Midden-Holland, Rotterdam-Rijnmond en Utrecht. De naam E25 verwijst symbolisch naar de Europese weg van Hoek van Holland tot Palermo: een route die langs de oorsprong van E25 loopt en staat voor de ambitie om te blijven verbinden, groeien en ontwikkelen.



Multifocale benadering

Onze multifocale benadering is gericht op het totaalbeeld van de mens. We verbinden preventie, begeleiding en behandeling met elkaar en stemmen onze ondersteuning af op alle relevante leefgebieden: van psychische gezondheid tot inkomen, dagbesteding en opvoeding. Zo pakken we hulpvragen in samenhang aan en zorgen we dat de ondersteuning écht verschil maakt.

Binnen een traject kunnen verschillende professionals betrokken zijn, zoals een coach, een behandelaar of een muziekdocent, afhankelijk van wat iemand nodig heeft. Begeleiding en behandeling stopt daarbij niet aan de voordeur: via nauwe samenwerking met bijvoorbeeld school of een sportvereniging wordt ook het systeem rondom de cliënt meegenomen. Zo ontstaat blijvende verandering, niet alleen bij de persoon zelf, maar ook in de omgeving.

Onze aanpak is cultuursensitief en outreachend. Gesprekken kunnen plaatsvinden op locaties waar de cliënt zich prettig voelt, zoals thuis of ergens in de wijk. We hebben professionals in dienst die bekend zijn met diverse culturen, overtuigingen en talen, waaronder Arabisch, Berbers, Turks, Spaans, Papiaments, Somalisch, Tigrinya en meer. Hierdoor verlagen we de drempel naar hulp en bouwen we sneller aan vertrouwen.

Door deze brede en persoonlijke aanpak boeken we sneller duurzame resultaten, verkorten we trajecten waar mogelijk en zorgen we dat mensen eerder weer zelfstandig of met lichte ondersteuning verder kunnen. We geloven in doen wat nodig is: gewoon, maar doeltreffend.

Bij ons draait het o

“Mijn **leven** is niet makkelijk geweest, maar ik heb altijd de **kracht** gevonden om door te gaan.”

E25



Edwin (61) gebruikt zijn ervaring om als vrijwilliger en coach anderen te helpen.

Ik ben Edwin, 61 jaar oud. Ik kijk terug op een leven dat niet gemakkelijk is geweest, maar waarin ik steeds opnieuw de kracht vond om door te gaan. Mijn jeugd stond in het teken van pijn. Er was veel fysieke mishandeling in mijn gezin. De opvoeding was streng en hard: nooit was iets goed genoeg.

Ik herinner mij momenten van pure angst. Ik had mezelf opgesloten op het toilet voor mijn moeder, die mij met een bezemsteel sloeg. Op school werd ik gepest en in elkaar geslagen. Op het mbo gebeurde iets wat ik niet kende: ik werd niet gepest en voor het eerst voelde ik rust.

Rond mijn zestiende besloot ik thuis weg te gaan. Ik ging wonen op een zolderkamer bij twee meiden, in ruil voor huishoudelijke hulp. Ik ging werken en spaarde voor een appartement.

Ik ontmoette mijn eerste vrouw. We trouwden en kregen vier dochters. Eén van mijn dochters overleed kort na de geboorte in mijn armen. Dit verlies was ondragelijk.

Op 38-jarige leeftijd overleed mijn vrouw aan een hersentumor. Ik stond er ineens alleen voor, met drie dochters in de puberteit. Vijf jaar lang zorgde ik voor hen, waarna ik mijn tweede vrouw ontmoette. We deelden lief en leed, maar ook haar moest ik later verliezen, dit keer door een herseninfarct.

Ik wist niet meer wat ik met mijn leven aan moest. E25 kwam naar me toe toen ze hoorden over het overlijden van mijn tweede vrouw. Dat moedigde mij aan om weer onder de mensen te komen. Ik voelde me gezien. Inmiddels werk ik als coach en help ik anderen richting de arbeidsmarkt.

m jou.

Ik ben **Rutger**, 43 jaar en vader van vijf kinderen. Mijn moeder is een warm en sociaal mens, mijn vader dronk veel en gebruikte drugs. Door mijn vaders kwade dronk mishandelde hij mijn moeder geregeld. Ik heb het nooit met eigen ogen gezien, maar ik hoorde genoeg om te weten wat er gebeurde.

Op school was ik een druk kind. Dagelijks werd ik de klas uitgestuurd en de diagnose ADHD kwam al snel. Ik heb op vier verschillende basisscholen gezeten en ik wist met veel moeite een vmbo-TL opleiding te halen.

Terwijl andere kinderen buiten speelden, dronk ik op woensdagmiddagen alcohol met mijn vriendjes. Vanaf mijn dertiende begon ik met stappen en experimenteerde ik met GHB en crack. Mijn ouders konden het financieel dragen en doordat mijn moeder zich schuldig voelde over mijn jeugd kon ik daar gebruik van maken om de middelen te financieren.

Samen met mijn vader opende ik een strandtent, maar dat hielden we door alcohol, harddrugs en de aanwezigheid van gokkasten maar een jaar vol. Mijn vader overleed op 62-jarige leeftijd, waardoor ik nog verder afgleed.

Mijn kinderen wonen in pleeggezinnen. Één van mijn zoons werd verslaafd geboren en meteen bij ons weggehaald. Dit heeft diepe sporen bij mij achtergelaten. Ik wilde nooit worden zoals mijn vader, maar toch gebeurde het: in een kwade dronk mishandelde ik mijn vriendin, waar ik diep spijt van heb.

Ik kwam in detentie terecht. Nu heb ik elke dag contact met een coach, heb ik dagbesteding en sport ik. Ik heb het gevoel dat het ergste achter de rug is. Ik wil een andere vader zijn. Voor het eerst in mijn leven voel ik de motivatie om iets van mijn leven te maken.



Rutger (43) zet stappen vooruit met coaching, EMDR en een leerwerktraject in de horeca.

“Voor het eerst in mijn leven **voel** ik de **motivatie** om iets van mijn **leven** te maken”.



Ricardo (17) bouwt aan zijn toekomst met coaching en volgt een leerwerktraject via InWork.

Ik ben **Ricardo**, 17 jaar oud. Mijn ouders waren verslaafd, waardoor ik direct na mijn geboorte uit huis werd geplaatst. Mijn eerste levensjaar woonde ik in een afkickkliniek voor baby's. Daarna groeide ik op in een pleeggezin, dat ik als mijn echte familie zie.

Op de basisschool werd ik gepest. Ik had moeite met rekenen, begreep dingen niet en voelde mij jarenlang depressief. Ondanks zorgen van mijn pleegouders bleef hulp uit. Door de stress begon ik met roken en blowen, later ook met harddrugs. Ik raakte verslaafd aan cocaïne en gebruikte crack.

“Het maakt niet uit hoe diep je bent gevallen, zolang je blijft **geloven** dat je weer kunt **opstaan**.”

Ik kreeg suïcidale gedachten en dacht dat ik niet meer geholpen kon worden. Om aan geld te komen werd ik loopjongen in het criminele circuit. Toen mijn pleegmoeder werd bedreigd, besepte ik dat ik te ver was gegaan.

Ik werd uit huis geplaatst en begon aan mijn herstel. Bij E25 kreeg ik twee coaches die in mij bleven geloven. Via InWork deed ik werkervaring op en vond ik mijn plek als barista.

Nu gaat het goed met mij. Ik heb werk en een stabiele basis. Binnenkort ga ik aan de slag als ervaringsdeskundige.

Jongeren moeten het weten: verandering is mogelijk. Het maakt niet uit hoe diep je bent gevallen, zolang je blijft geloven dat je weer kunt opstaan.

“Mijn **doel**:
ik wil graag mijn
diploma halen”

E25

Mijn naam is **Esmee**, ik ben 15 jaar oud en heb de diagnose ASS. Ik woon samen in een liefdevol gezin met mijn ouders en broertje. Ik koester de momenten met mijn ouders, eitjes bakken op vrijdag, helpen met de sieraden van mijn moeder, samen schaken of spelletjes doen.

Ik ben iemand die zich niet prettig voelt in grote groepen. Ik heb behoefte aan controle en structuur. Soms is het lastig om uit te leggen wat er in mij omgaat en lopen spanning en frustratie hoog op, waardoor ik snel boos kan worden.

Op de middelbare school stond ik constant onder spanning: de drukte in de klas, de geluiden van de leerlingen, maar ook de controle op huiswerk van docenten. Pas als een docent aangaf dat alles in orde was, kon ik weer ontspannen.

Ik zocht hulp en begon bij Back to sCool. Er waren zeker ochtenden dat ik geen zin had om daarheen te gaan, maar aan het einde van de dag ging ik nooit verdrietig naar huis. Ook volgde ik bij E25 cultuur musicallessen om te werken aan sociale hulpvragen en mijn zelfvertrouwen.

Nu ga ik drie keer per week naar school en krijg ik nog wekelijks begeleiding van een coach van E25. Zo krijg ik handvatten om gesprekken aan te gaan en helpt de coach mij met situaties waarin ik moeite heb om mij uit te spreken.

Mijn doel: ik wil graag mijn diploma halen.



*Esmee (15) groeit in zelfvertrouwen via
Back to sCool en de musicalgroep van E25 cultuur.*



Coaching

Coaching bij E25 betekent: naast iemand staan en er zijn voor een cliënt.

Rutger heeft houvast, doordat hij met zijn coach dagelijks contact heeft. De coach staat naast hem en helpt hem met keuzes en praktische zaken. Niet door het van hem over te nemen, maar door hem stap voor stap te begeleiden. Iemand om vertrouwen mee op te bouwen, die eerlijk en transparant is.

Binnen E25 bieden we een breed zorgaanbod: van jeugd- en Wmo-trajecten tot diagnostiek, behandeling, groeps- en forensische begeleiding. We kijken met aandacht naar iemands achtergrond, iemands potentie en focussen op zelfredzaamheid. Daarbij betrekken we zowel elkaar als de omgeving om de ontwikkeling van mensen te versterken.

Voor Rutger leidde coaching tot een leerwerktraject binnen InWork: The social kitchen. Dit is een traject waarin cliënten leren om gezonde en verse maaltijden te bereiden. Vanaf dag één voelde Rutger zich daar thuis.

Hij werkt in de keuken en doet zo niet alleen werkervaring op, maar ontwikkelt ook sociale vaardigheden en leert praten over wat hij voelt. Tijdens het traject behaalde hij een certificaat en wordt hij dagelijks begeleid door een coach, vakman en jobcoach.

Omdat E25 alles onder één dak heeft, van hulpverlening tot werktrajecten en cultuur, kan een coach snel schakelen en bieden wat er echt nodig is.

Ricardo: *“Terwijl ik in de greep was van mijn verslaving, verwees pleegzorg mij door naar E25 voor hulp. Ik kreeg twee coaches toegewezen met wie ik veel gesprekken voerde. Zij bleven in mij geloven, zelfs toen ik het zelf niet meer deed. Ze bezochten mij in de afkickkliniek en leerden me onder andere sociale vaardigheden. Ik heb geleerd dat je niet alleen bent, ook al voelt dat soms zo. Samen zochten we naar een leer-werktraject dat bij mij paste.”*

Rutger: *“Ik zocht iemand met wie ik kon praten en die er zou zijn op momenten dat ik het nodig had. Zo ontmoette ik mijn coach. In het begin was ik sceptisch, waarom zou ik mijn levensverhaal met een vreemde delen? Schaamte hield mij tegen en ik draaide vaak om de hete brij heen. Ik was labiel. De drang om te gebruiken was constant aanwezig.*

Mijn coach is sinds onze ontmoeting een constante factor in mijn leven. We hebben dagelijks contact, sporten in het weekend en spreken elkaar meerdere keren per week fysiek. Hij gaat mee naar afspraken, bezoekmomenten met mijn kinderen en helpt mij met praktische zaken.

Hij prikt overal doorheen. Dat voelt soms confronterend, maar vooral veilig. Voor het eerst durf ik mij kwetsbaar op te stellen en eerlijk naar mezelf te kijken.”

Forensische zorg

Forensische zorg binnen een traject betekent begeleiding die nauw aansluit op de behoeften van de cliënt. Het is vaak een nieuw begin: een proces waarin stap voor stap wordt gewerkt aan herstel, groei en een toekomst waarin hulp steeds minder nodig is. Door te focussen op zelfredzaamheid ondersteunen we cliënten bij het herpakken van de regie over hun eigen leven.

Binnen de forensische zorg ondersteunen we jongeren en volwassenen die worstelen met risicovol of grensoverschrijdend gedrag. We helpen terugval te voorkomen door te werken met duidelijke kaders, altijd afgestemd op wie iemand is en wie iemand kan worden. Met behulp van een herontwikkelde cliëntmap maken we doelen concreet en passend bij de situatie van de cliënt, waardoor het traject overzichtelijk en inzichtelijk wordt.

De aanpak is multifocaal: we werken nauw samen met gedragswetenschappers, GZ-psychologen en een psychiater die gespecialiseerd zijn in behandelingen zoals EMDR, CGT, COMET, schematherapie en NIKA. Onze forensische coaches zijn getraind om vroeg signalen te herkennen. Zo houden we de veiligheid, ontwikkeling en gedragsverandering in balans voor optimale zorg.

Inwork

InWork is een (voor)traject waarbij cliënten van E25 en samenwerkende partners, tussen de 15 en 67 jaar, met afstand tot de arbeidsmarkt toewerken naar een succesvolle en duurzame arbeidsrelatie. In 12 tot 16 weken doen zij, op onze ingerichte leerwerkplaatsen, basis-vaardigheden op in allerlei vakgebieden. We hebben leerwerkplaatsen voor onder andere toekomstige schilders, fietsenmakers, automonteurs, horecamedewerkers, nagelstylisten en telefoonreparateurs.

Rutger: *“Bij E25 werkte ik bij The social kitchen. Vanaf dag één voelde ik mij daar thuis. Ik werkte in de keuken en kreeg aan het einde van de dag altijd een warme maaltijd mee*

naar huis. Ook mag ik daar sporten, iets wat ik heel graag doe en ik kan zelfs mijn haar laten knippen. De sfeer is warm en iedereen behandelt je gelijkwaardig. Niemand oordeelt en dat geeft mij rust.”

Ricardo deed werkervaring op bij de leerwerkplaatsen autoschade en muziek, maar vond pas echt zijn plek bij het baristacafé.

Ricardo: *“Mijn begeleider bij het baristacafé speelde een grote rol in mijn herstel. Hij leerde mij alles: van het selecteren van koffiebonen en het zetten van de perfecte espresso tot het opschuimen van melk voor latte art, hygiëne en gastvrijheid. We bouwden een sterke band op, gebaseerd op wederzijds respect. Hij had veel geduld en gaf mij adviezen waar ik echt iets aan had. Soms sprak hij vanuit eigen ervaring, wat mij raakte en motiveerde.*

Ik werkte negen maanden bij het baristacafé. Na mijn uithuisplaatsing ging ik aan de slag in de horeca, waar ik mijn opgedane ervaring in de praktijk kon brengen.

Mijn begeleider zei later dat hij mij in positieve zin niet meer herkende. Hij ziet mij als een succesverhaal.”

De praktijkervaring van InWork geeft niet alleen eigenwaarde, maar ook structuur, verantwoordelijkheid en ritme terug in het leven van een cliënt. Binnen E25 sluiten forensische zorg en InWork naadloos op elkaar aan. Een kernteam van forensische (jeugd)coaches en gedragswetenschappers

ondersteunt cliënten op alle leefgebieden: van mentale gezondheid tot dagbesteding en toekomstplanning. We sluiten aan bij iemands leefwereld, of dat nu thuis is, op straat of op de werkvloer en bouwen samen aan perspectief.

Arrangementen

Binnen de forensische zorg van E25 werken we met arrangementen: aanvullende diensten die snel en op maat ingezet kunnen worden naast de inzet van de coach. Deze arrangementen richten zich op verschillende leefgebieden zoals werk, financiën, gezondheid en gedrag, precies daar waar extra ondersteuning nodig is. Zo kan er bij schulden meteen worden ingezet op budget-coaching, waardoor herstel en stabiliteit niet worden belemmerd door geldzorgen. Samen met een budgetcoach worden financiën gestructureerd, doelen gesteld en kan de cliënt zich stap voor stap uit de schulden werken.

Naast budgetcoaching biedt E25 ook arrangementen zoals jobcoaching, bokscoaching, lifestylecoaching en personal training. Deze worden afgestemd op de individuele hulpvraag en altijd ingezet in samenwerking met de coach, gedragswetenschapper en, indien van toepassing, de reclassering.

Daghulp

E25 biedt intensieve daghulp aan jongeren met een forensisch profiel die vastlopen in het reguliere of speciaal onderwijs. Deze jongeren kampen vaak met uitdagingen op het gebied van gedrag, opvoeding en mentale gezondheid. Het daghulp-traject is op maat gemaakt en richt zich op het versterken van vaardigheden, het verbeteren van emotioneel welzijn en het vergroten van kansen op succesvolle participatie in de samenleving.

Binnen een pedagogische en veilige omgeving krijgen jongeren toegang tot therapeutische, educatieve en recreatieve activiteiten, waaronder sport en cultuur. We sluiten aan bij hun leefwereld en dragen bij aan hun persoonlijke ontwikkeling. Door de professionele begeleiding en structuur werken we aan een gezondere toekomst met minder risico op recidive en meer kans op duurzaam herstel en groei.



“Niemand oordeelt en dat geeft mij rust”

Forensische zorg in vogelvlucht

2025 stond voor de forensische zorg binnen E25 in het teken van verdere ontwikkeling, verdieping en versterking van de samenwerking met partners. Binnen de begeleiding lag de focus op stabilisatie, gedragsverandering en het vergroten van perspectief voor cliënten met complexe problematiek. Door te werken vanuit een benadering waarbij meerdere leefgebieden worden betrokken, is ingezet op duurzame participatie en het voorkomen van terugval. Hiermee is verder gebouwd aan een samenhangend en stevig fundament waarin samenwerking en kwaliteit centraal staan.

Intensieve begeleiding en kwaliteitsborging in Haaglanden

Binnen de regio Haaglanden werd intensieve begeleiding geboden aan cliënten met uiteenlopende hulpvragen. De inzet richtte zich op het bieden van passende ondersteuning, waarbij kwaliteit en continuïteit van zorg centraal stonden. Tegelijkertijd werd gewerkt aan verdere kwaliteitsborging, onder meer door het opnieuw behalen van het HKZ-keurmerk.

Doorontwikkeling van de E25 Hub

Een belangrijke ontwikkeling in 2025 was de verdere uitbouw van de Hub in Rijswijk. Met de ingebruikname van de nieuwe locatie en de officiële opening op 3 juli 2025 is de Hub verder ontwikkeld tot een centrale plek waar begeleiding, ontwikkeling en ontmoeting



Met focus op **stabilisatie** en **ontwikkeling** is in 2025 een stevig fundament gelegd voor **duurzame** vooruitgang

samenkomen. De locatie biedt ruimte voor activiteiten, leerwerktrajecten en laagdrempelige inloopmomenten, waarmee jongeren, ouders en samenwerkingspartners met elkaar worden verbonden. Hiermee is de Hub uitgegroeid tot een belangrijke schakel binnen de forensische zorg en het bredere sociale netwerk in de wijk.

Uitbreiding van InWork

Parallel aan deze ontwikkeling is InWork verder uitgebreid en versterkt. Binnen dit traject is het mogelijk geworden om een SBB-geaccrediteerd mbo-niveau 1-diploma te behalen, waarmee deelnemers een erkend startkwalificatietraject wordt geboden. Daarnaast is het aanbod verbreed met nieuwe leerwerktrajecten in verschillende richtingen, waaronder IT/helpdesk, baristawerkzaamheden, pakketservice en gastvrijheid. Hiermee sluit het aanbod beter aan op de talenten en ontwikkelbehoefte van deelnemers en wordt de aansluiting op de arbeidsmarkt versterkt.

Regionale ontwikkeling in Utrecht

Ook in de regio Utrecht werd de forensische zorg in 2025 verder ontwikkeld. De zichtbaarheid van E25 nam toe, samenwerkingen werden versterkt en het vertrouwen in de aanpak groeide merkbaar. Dit leidde tot een duidelijke stijging in de vraag naar forensische begeleiding.

Om aan deze groeiende vraag te voldoen en de kwaliteit van begeleiding te waarborgen, is een gespecialiseerd forensisch team ingericht met gerichte expertise, korte lijnen en een duidelijke focus op veiligheid, stabiliteit en perspectief.

Een belangrijke mijlpaal was daarnaast het realiseren van een nieuwe locatie in Kanaleneiland. Met deze ontwikkeling is de basis gelegd voor een breder en integraler aanbod in de regio, waarin begeleiding, participatie en ontwikkeling samenkomen. Naast individuele begeleiding krijgen ook InWork en dagbesteding hier een plek.

Begin 2026 zijn we gestart met de verbouwing van deze nieuwe locatie, met als doel om volledig

operationeel te zijn in het tweede kwartaal van 2026.

Preventie met Gezag in Schiedam

In Schiedam is in 2025 gestart met het programma Preventie met Gezag, gericht op jongeren die kwetsbaar zijn voor criminele invloeden of al in aanraking zijn gekomen met justitie. Binnen dit programma wordt intensieve, persoonlijke begeleiding geboden, waarbij verschillende leefgebieden worden betrokken en nauw wordt samengewerkt met onder andere gemeenten, politie, onderwijs, jongerenwerk en wijkteams. Dankzij deze gezamenlijke inzet en de positieve resultaten die uit de begeleiding zijn voortgekomen, kan het programma in 2026 worden voortgezet en verder worden uitgebouwd. Zo wordt blijvend gewerkt aan kansen voor jongeren en aan een veiligere toekomst in Schiedam.

C-pact Den Haag

Daarnaast is in Den Haag het samenwerkingsverband C-pact van start gegaan. Binnen deze samenwerking wordt ingezet op een collectieve aanpak voor jongeren met een hoog forensisch profiel, waarbij expertise wordt gebundeld en de continuïteit van begeleiding wordt versterkt.

Samenwerking in de wijk

Ook op wijkniveau werd de verbinding versterkt. Op de locatie aan de Putselaan in Rotterdam werkte het forensische team nauw samen met Stichting Najbaro, een organisatie die zich inzet voor activiteiten in het voorliggende veld. Dankzij deze samenwerking is het aanbod in de wijk uitgebreid en zijn bewoners actief betrokken. Er zijn onder andere game-avonden georganiseerd en open inloopmomenten aangeboden, waar buurtbewoners welkom waren voor een gratis kop koffie en een informele kennismaking. Door deze laagdrempelige initiatieven is een toegankelijke ontmoetingsplek ontstaan waar bewoners elkaar kunnen vinden. Daarmee wordt niet alleen een breder publiek bereikt, maar ook bijgedragen aan verbinding en een positieve sfeer in de wijk.

Jeugdhulp

Binnen E25 werken we volgens een belangrijk uitgangspunt: doen wat nodig is. Ook binnen de Jeugdwet bieden we maatwerkbegeleiding aan jongeren van alle leeftijden. Dat kan lichte ondersteuning zijn voor een paar maanden, maar ook intensieve, langdurige begeleiding als de situatie daarom vraagt. Individuele begeleiding, groepsbegeleiding en gezinsbegeleiding zijn voorbeelden van de mogelijkheden, altijd afgestemd op wat past bij de jongere en diens leefwereld.

Individuele begeleiding

Jongeren tot 18 jaar kunnen bij E25 terecht voor individuele begeleiding, gericht op het versterken van zelfredzaamheid, veerkracht en welzijn. Deze begeleiding maakt deel uit van een multifocale aanpak, waarbij we nauw samenwerken met andere disciplines binnen en buiten de organisatie.

Samen met de jongere en diens omgeving stellen we een plan van aanpak op. Hierin bepalen we welke doelen centraal staan en welke ondersteuning daarbij nodig is. De begeleiding kan zich richten op praktische vaardigheden, zoals plannen en structureren, maar ook op het omgaan met emoties en sociale situaties.

Esmee: *“Wekelijks krijg ik nog individuele coaching. Tijdens deze momenten bespreken we hoe het met mij gaat en waar ik tegenaan loop. Soms spelen we een spelletje om even te ontspannen en soms hebben we gesprekken waar ik veel van kan leren. Samen bespreken we situaties waarin ik moeite heb om mij uit te spreken, bijvoorbeeld richting docenten. Mijn coach geeft mij handvatten om het gesprek aan te gaan. Ik vind het prettig dat er iemand is die met mij meedenkt en mij ondersteunt.”*

Groepsbegeleiding

Voor jongeren die baat hebben bij structuur, sociale interactie en het ontwikkelen van vaardigheden, is er groepsbegeleiding. Afhankelijk van de hulpvraag sluiten zij aan bij een passend programma, zoals Back to sCool.

Back to sCool richt zich op jongeren die zijn uitgevallen of dreigen uit te vallen op school. In kleine groepen werken zij aan cognitieve vaardigheden en sociaal-emotionele ontwikkeling, met als doel herstel en terugkeer naar onderwijs.

Esmee: *“Omdat het steeds slechter met mij ging en ik moeite kreeg om naar school te gaan, werd in overleg besloten dat ik zou beginnen met een traject bij Back to sCool van E25. In het begin vond ik dat spannend, omdat het nieuw was en ik niet goed wist wat ik kon verwachten. Toch merkte ik na verloop van tijd dat ik het steeds prettiger ging vinden. Er waren momenten, vooral in de ochtenden, waarop ik geen zin had om naar Back to sCool te gaan. Door hierover te praten met mijn begeleiders kreeg ik de motivatie om toch te gaan. Vaak merkte ik dat ik mij later op de dag beter voelde. Wat voor mij belangrijk was, is dat ik mij daar gehoord en gesteund voelde. Mijn begeleiders zijn warm en betrokken. Als het niet goed met mij ging, deden zij hun best om mij te troosten. Soms sloegen ze een arm om mij heen, wat ik als prettig ervaarde. Ik ben nooit verdrietig naar huis gegaan en kijk positief terug op deze periode.”*



Gezinsbegeleiding

Wanneer er spanning speelt binnen het gezin, kan gezinsbegeleiding uitkomst bieden. Deze begeleiding vindt plaats in de thuissituatie en richt zich op het versterken van het opvoedklimaat, het verbeteren van communicatie en het doorbreken van patronen. Ouders en verzorgers worden ondersteund bij opvoedvragen en bij problemen op andere leefgebieden die invloed hebben op de thuissituatie. Zo ontstaat meer inzicht in gedrag, onderlinge dynamiek en ieders rol binnen het gezin. Vanuit die basis werken we samen aan begrip, waardering en passende oplossingen.

Onderwijs

Ook binnen het onderwijs zijn wij aanwezig voor jongeren. De ondersteuning kan gericht zijn op de jongere zelf, bijvoorbeeld bij gedragsverandering, het versterken van vaardigheden of het activeren van steunbronnen. Ook kan de schoolcoach tijdelijk de regie nemen over bestaande hulpverlening of vervolgzorg organiseren. Als de situatie daarom vraagt, verwijst de coach na drie tot vijf gesprekken door via de Jeugdwet.

E25 op school

Daarnaast zijn er jongerencoaches van E25 verbonden aan middelbare scholen. Ze zijn op vaste dagen aanwezig en bieden individuele ondersteuning binnen de vertrouwde schoolomgeving. Leerlingen kunnen bij de coaches terecht voor een gesprek, om te oefenen of om even op adem te komen. De coaches helpen ook bij het aanwezigheidsbeleid en ondersteunen bij incidenten of spanningen op school. Daarnaast geven zij groepstrainingen op maat, gericht op actuele thema's zoals pesten, groepsdruk of sociaal gedrag. Door de samenwerking tussen school, hulpverlening en gemeente ontstaat een krachtig netwerk rondom de jongere: laagdrempelig, betrokken en doelgericht.

Jeugdhulp in vogelvlucht

Binnen de jeugdhulp zijn in 2025 verdere stappen gezet in het versterken van samenwerking, het verdiepen van de aanpak en het uitbreiden van het aanbod. In verschillende regio's werd de multifocale werkwijze verder doorontwikkeld, waardoor ondersteuning steeds beter aansluit op de leefwereld van jongeren en gezinnen.

Samenwerking en visieontwikkeling

Binnen de begeleiding bleef de focus liggen op het bieden van passende ondersteuning, in nauwe afstemming met het netwerk rondom de jongere. In Delft is hierin actief samengewerkt met partners zoals Delft Support en Jeugdformaat binnen de werkgroep Normaliseren. Samen wordt verkend welke hulpvragen passen bij het 'normaal' opgroeien en wanneer aanvullende ondersteuning nodig is. Door kennis en ervaringen te bundelen, wordt gewerkt aan een gezamenlijke visie die aansluit bij de praktijk van jongeren en gezinnen.

Doorontwikkeling van groepsbegeleiding

Binnen de groepsbegeleiding zijn in 2025 belangrijke stappen gezet in de doorontwikkeling van het aanbod. Op meerdere locaties werd gewerkt met programma's gericht op structuur, gedrag en terugkeer naar onderwijs. In Zoetermeer kende het programma Back to sCool een sterke start, waarbij de groepen in de loop van het jaar volledig gevuld raakten. Deze ontwikkeling laat zien dat er behoefte is aan een passende plek voor jongeren die tijdelijk uitvallen binnen het onderwijs.

Samenwerking met onderwijs

De samenwerking met onderwijsinstellingen is verder uitgebreid. Op verschillende scholen werd ingezet op coaching, trainingen en

begeleiding binnen de schoolomgeving.

Nieuwe samenwerkingen met onder andere ROC Mondriaan, het Hofstede Praktijkcollege en VAVO Haaglanden hebben geleid tot een breder en beter afgestemd aanbod. In Delft is daarnaast de samenwerking met basisschool De Horizon verder versterkt, waarbij coaches een verbindende rol vervullen tussen ouders, school en ondersteuning, ook binnen de klas.

Individuele en gezinsbegeleiding

Binnen de individuele begeleiding en gezinsbegeleiding is blijvend ingezet op het ondersteunen van jongeren en gezinnen met complexe hulpvragen. In Delft is daarbij de rol van trajectcoördinatoren verder versterkt, waardoor trajecten vanuit meerdere perspectieven worden vormgegeven en flexibel kan worden op- en afgeschaald tussen coaching, behandeling en preventieve ondersteuning.

Verbinding met het voorliggende veld

Daarnaast is ingezet op het versterken van de verbinding met het preventieve veld. Steeds vaker worden trajecten gecombineerd met activiteiten binnen het voorliggende aanbod, zoals de E25 Hub in Rijswijk en initiatieven van samenwerkingspartners. Hiermee wordt gewerkt aan duurzame ondersteuning, waarbij trajecten niet op zichzelf staan, maar onderdeel zijn van een breder netwerk rondom de jongere.



Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)

Binnen de Wet maatschappelijke ondersteuning staat maatwerk centraal. E25 biedt ambulante begeleiding aan (jong)volwassenen, waarbij het totale mensbeeld het uitgangspunt vormt. Vanuit die brede blik wordt samen gekeken naar wat iemand nodig heeft om stappen vooruit te zetten. Ook hierbij geloven wij in een multifocale aanpak.

Vanuit de Wmo begeleiden wij (jong)volwassenen vanaf 18 jaar (in Haaglanden is dat mogelijk vanaf 16 jaar). Onze begeleiders ondersteunen bij verschillende soorten hulpvragen: van dagstructuur, financiële ondersteuning en sociale contacten tot complexe problematiek. Wij nemen geen taken over, maar helpen en ondersteunen de cliënt richting zelfredzaamheid.

Het komt vaak voor dat jeugdtrajecten worden omgezet in Wmo-trajecten wanneer jongeren de leeftijdsgrens van 18 jaar bereiken en nog ondersteuning nodig hebben. Ook ouders van jeugdcliënten kunnen vanuit de Wmo begeleiding krijgen en er stromen steeds meer cliënten vanuit de forensische begeleiding door naar Wmo-begeleiding. Zo kan de zorg worden gecontinueerd en recidive worden voorkomen.





Wmo in vogelvlucht

In 2025 is de Wmo-begeleiding verder ontwikkeld met als doel cliënten beter te ondersteunen in hun zelfredzaamheid en dagelijks functioneren. Binnen de verschillende regio's werd gewerkt aan het verdiepen van de begeleiding en het versterken van de samenwerking met partners.

In regio Haaglanden bleef het aantal Wmo-trajecten toenemen. Deze ontwikkeling ging gepaard met een verdere intensivering van de samenwerking met gemeenten en casemanagers. Werkbezoeken aan de locatie aan de Mercuriusweg droegen bij aan een beter inzicht in de werkwijze en het aanbod, waardoor de afstemming binnen de begeleiding verder kon worden versterkt.

In regio Utrecht-West is in 2025 gewerkt aan de verdere ontwikkeling van het Wmo-aanbod. De begeleiding werd hier gecombineerd met andere vormen van ondersteuning, zoals jeugdhulp en forensische zorg, waardoor een integraler aanbod kon worden gerealiseerd. Met de ontwikkeling van een nieuwe locatie in Kanaleneiland is de basis gelegd voor het verder uitbreiden van deze samenhangende aanpak, waarin begeleiding, participatie en ontwikkeling samenkomen.

Door de verbinding tussen verschillende regio's en disciplines is in 2025 ingezet op continuïteit van begeleiding en het voorkomen van onderbrekingen in trajecten. Deze samenhang maakt het mogelijk om cliënten duurzaam te ondersteunen in hun dagelijks functioneren en hen te begeleiden naar meer zelfstandigheid.



Diagnostiek en behandeling

Wanneer coaching niet voldoende is, kan E25 de begeleiding uitbreiden met diagnostiek en behandeling. Vanuit die stap ontstaat ruimte om dieper te kijken naar wat er speelt en wat iemand nodig heeft om verder te komen.

Deze begeleiding wordt vormgegeven binnen team DABB: diagnostiek, advies, begeleiding en behandeling. Vanuit een brede blik wordt niet alleen naar de cliënt gekeken, maar ook naar het systeem eromheen, zodat de ondersteuning goed aansluit op de leefwereld en hulpvraag.

Binnen DABB is een divers aanbod aan vaktherapieën beschikbaar, waardoor voor uiteenlopende hulpvragen een passende en doelgerichte behandeling kan worden ingezet, zoals:

Systeemtherapie

Systeemtherapie richt zich niet alleen op de individuele cliënt, maar op de bredere context waarin iemand leeft, zoals het gezin, de partnerrelatie of andere belangrijke sociale verbanden. Klachten en moeilijkheden worden hierbij gezien in samenhang met interactiepatronen binnen het systeem. Deze benadering is onder andere effectief bij relatie- en gezinsproblemen en opvoedvraagstukken. Binnen systeemtherapie werken we samen met betrokkenen om communicatie te verbeteren, patronen inzichtelijk te maken en onderlinge relaties te versterken. De therapeut neemt een neutrale, verbindende rol aan en stimuleert open dialoog. Er is veel aandacht voor de wisselwerking tussen mensen en hierdoor ontstaat ruimte voor verandering en herstel.

Dramatherapie

Dramatherapie is een ervaringsgerichte therapievorm waarin bewegen, handelen en beleven centraal staan. Binnen het spel ontstaat een veilige ruimte om vrij te experimenteren met gevoelens, gedachten en gedrag, zonder directe consequenties.

Door rollen en 'alsof'-situaties worden innerlijke ervaringen zichtbaar en ontstaat er ruimte voor inzicht, het oefenen van nieuw gedrag en het verkennen van grenzen. Daarnaast zijn therapie sessies in podcastvorm ontwikkeld, waarin emoties als personages een stem krijgen. Een interventie die inzicht geeft en bewustwording stimuleert door middel van terugluisteren.





EMDR

EMDR is een evidence-based behandelingsmethode die wordt ingezet bij cliënten met traumagerelateerde klachten, zoals bij posttraumatische stressstoornis (PTSS), angstklachten of ingrijpende levensgebeurtenissen. Tijdens de behandeling wordt de cliënt gevraagd om een nare herinnering voor de geest te halen, terwijl tegelijkertijd de aandacht wordt afgeleid, bijvoorbeeld door oogbewegingen of afwisselende tikjes.

Binnen E25 maken we daarnaast ook veel gebruik van beweging zoals dansen, boksen en soms zelfs drummen. Dit helpt het brein om de herinnering op een andere manier te verwerken, waardoor de emotionele lading afneemt.

Diagnostiek en behandeling in vogelvlucht

Ook binnen diagnostiek en behandeling stond 2025 in het teken van verdere professionalisering en groei. Door de uitbreiding van het team en het versterken van de samenwerking tussen disciplines konden de kwaliteit en continuïteit van behandelingen verder worden verbeterd.

Een belangrijke ontwikkeling in 2025 was de erkenning als opleidingsplek voor de GZ-opleiding. Deze erkenning markeert een volgende stap in de professionalisering van het behandelteam en draagt bij aan het verder ontwikkelen van deskundigheid binnen de organisatie. Vanaf 2026 krijgt E25 daarmee de mogelijkheid om een collega op te leiden tot GZ-psycholoog.

Daarnaast is in 2025 een nieuwe locatie in Rijswijk in gebruik genomen, gelegen in de directe nabijheid van de Hub. Deze locatie biedt ruimte om het aanbod van diagnostiek en behandeling verder te bundelen en uit te breiden. Door de fysieke nabijheid van andere disciplines wordt de samenwerking versterkt en kan integraler worden gewerkt aan de hulpvragen van cliënten.

Met deze ontwikkelingen is in 2025 verder gebouwd aan een stevige basis voor diagnostiek en behandeling, waarin kwaliteit, samenwerking en doorontwikkeling centraal staan.



E25 Connect

Echte topsport draait om samenwerken, grenzen verleggen en met volle overtuiging voor een doel gaan. Precies dit stond centraal tijdens E25 Connect, de stakeholdersbijeenkomst die op 4 november 2025 plaatsvond in het ADO Den Haag Stadion.

De bijeenkomst stond in het teken van samenwerking en verbinding binnen het sociaal domein. Door middel van interactieve sessies kregen bezoekers de mogelijkheid om op een laagdrempelige manier kennis te maken met verschillende teams en projecten. Aan de hand van praktijkvoorbeelden, persoonlijke verhalen en interactieve werkvormen ontstond een dynamische setting waarin ervaringen werden gedeeld en nieuwe inzichten werden opgedaan.

Een onderdeel van het programma was de bijdrage van Herman Zondag (directeur AFAS Theater & Experience), die inging op thema's als samenwerking, beleving en het creëren van impact. Deze bijdrage bood aanvullende perspectieven op de manier waarop organisaties zich kunnen blijven ontwikkelen binnen een veranderend werkveld.

De opzet van de bijeenkomst, met onder andere korte interactieve ontmoetingen tussen stakeholders en medewerkers van E25, stimuleerde het gesprek over actuele vraagstukken, kansen en gezamenlijke opgaven. Hiermee droeg E25 Connect bij aan het versterken van relaties en het verder bouwen aan samenwerking binnen het netwerk.

Podcast de Socializer

Binnen het sociaal domein zijn er talloze onderwerpen om over te praten. Daarom maken wij de podcast: E25 Socializer. In elke aflevering schuiven verschillende professionals en/of cliënten aan tafel en praten we over hun expertise en hun verhaal. In het eerste seizoen hebben we ingezoomd op vragen als: wat voor impact kan bokstherapie hebben? Is de verharde jeugd van tegenwoordig nog te redden? Hoe wordt cultuur ingezet als hulpmiddel bij begeleiding en/of behandeling?

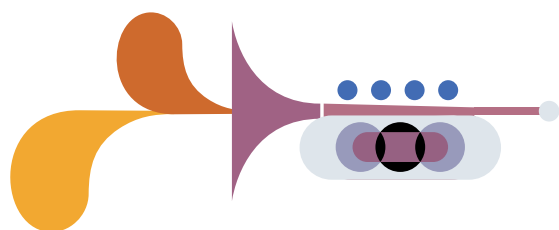
In het tweede seizoen, dat in het najaar online verschijnt, staan opnieuw inspirerende gasten centraal.

Vanuit de visie dat iedereen een waardevolle bijdrage kan leveren aan de samenleving, worden vragen verkend als: kun je in de ene gemeenschap mislukken en in de andere bloeien? En hoe creëren we een samenleving waarin iedereen tot zijn recht komt? Iedereen leeft immers met eigen normen, waarden en ideeën over succes en falen.

In deze reeks wordt gesproken met onder anderen voormalig gevangenis-directrice Miriam Mendonça, theatermaker en regisseur Vincent van den Elshout en traumatherapeut en pedagoog Stephanie Goosens. Samen wordt onderzocht wat het betekent om van waarde te zijn binnen een samenleving.

De Socializer; nu te luisteren op:





Even uit je hoofd, wat je voelt mag kleur krijgen.

Kunst op Recept is een creatief traject van 8 tot 10 weken voor inwoners met lichte psychosociale klachten. Het programma zet kunst en cultuur in om welzijn, veerkracht en herstel te versterken. Het betreft geen therapie, maar een laagdrempelige, niet-medische interventie.

Deelnemers volgen creatieve workshops zoals beeldende kunst, muziek, theater, dans of creatief schrijven. De nadruk ligt op ervaren en ontdekken, niet op talent of prestatie. Professionele vakdocenten en cultuurcoaches zorgen voor een veilige en stimulerende sfeer waarin deelnemers zich vrij kunnen uiten en op een ontspannen manier nieuwe vormen van creativiteit kunnen verkennen.

Verwijzers zoals huisartsen, POH-GGZ, wijkverpleegkundigen en welzijnscoaches kunnen cliënten eenvoudig aanmelden. De workshops kunnen individueel of in kleine groepen gevolgd worden, waardoor er ruimte is voor persoonlijke aandacht. Door samen te creëren, ontstaan sociale verbinding en vertrouwen.

Deelname aan Kunst op Recept is kosteloos. Door samen te werken met lokale cultuurorganisaties, Welzijn op Recept en de

gemeente Schiedam wordt een toegankelijk en laagdrempelig aanbod gerealiseerd. Kunst op Recept draagt in al haar facetten bij aan een veilige omgeving waarin deelnemers kunnen ervaren hoe creativiteit kan bijdragen aan rust, plezier en nieuwe energie.

In 2025 is verder gewerkt aan de ontwikkeling van Kunst op Recept. De focus lag op vooronderzoek, methodiekontwikkeling, impactbepaling, borging en doorontwikkeling met samenwerkingspartners. Er is gewerkt aan een stevig impact- en evaluatiekader en subsidieaanvragen zijn voorbereid. Het programma is daarmee gereed voor een succesvolle start in Schiedam in 2026, waar Kunst op Recept de komende twee jaar zal plaatsvinden.

In 2026 starten de eerste cliënten met Kunst op Recept, een mijlpaal waar we met enthousiasme en creativiteit naar uitkijken.

KUNST

op recept



Wat je voelt mag kleur krijgen!





E25 Academy

De E25 Academy is de leeromgeving binnen E25 waar persoonlijke groei, professionalisering en praktijkgericht leren centraal staan. Vanuit een sterke verbinding met de werkvloer ontwikkelt de Academy interne én externe trainingen die naadloos aansluiten bij actuele vraagstukken in het sociaal domein. De Academy bestaat uit twee pijlers: een intern aanbod voor medewerkers van E25 en een extern aanbod voor samenwerkingspartners zoals scholen en maatschappelijke organisaties.

De interne Academy richt zich op het versterken van de competenties van medewerkers, onder andere door een zes maanden durende coachopleiding en trainingen over thema's zoals suïcidepreventie, agressieregulatie en beroepshouding. Door te investeren in deskundigheid draagt E25 bij aan kwalitatieve en toekomstgerichte zorg.

De externe Academy biedt maatwerk voor partners buiten E25. Organisaties kunnen trainingen aanvragen die inspelen op specifieke hulpvragen, zoals begeleiding bij groepsdynamica of het voorkomen van

probleemgedrag op school. Hierbij wordt gewerkt vanuit de multifocale visie, waarbij samenwerking tussen disciplines centraal staat.

In 2025 kreeg het aanbod vanuit de externe Academy voor scholen een eigentijdse doorontwikkeling. De trainingspoule werd uitgebreid en op meerdere scholen gingen nieuwe trainingen van start. Met twee scholen werd een duurzame samenwerking opgebouwd, waarbij trainingen een vast onderdeel van het curriculum zijn geworden. In samenwerking met mentoren werd het



schooljaar in verschillende klassen gestart met een sterke en betrokken aftrap.

Ook binnen de interne Academy is het aanbod verder versterkt. In samenwerking met teams werd gewerkt aan thema's zoals duurzame inzetbaarheid. Trainingen als De kunst van het nee zeggen en Grip op je mailbox, evenals gerichte trainingen voor teamleiders (zoals selectiegesprekken en verzuimbegeleiding), maakten onderdeel uit van het programma. Daarnaast werden inspirerende trainingen verzorgd, waaronder De kunst van didactiek.

Ook de E25 Talk bleef een belangrijk platform voor kennisdeling. Thema's zoals coachen in de digitale leefwereld van jongeren en complexe scheidingen kwamen aan bod. De bijeenkomst 'Gebonden aan de straat, gezocht door de staat' trok de meeste deelnemers, met een opkomst van 45 professionals.

Daarnaast is, samen met het ondersteuningsteam Toeslagenaffaire, een minisymposium georganiseerd. Hierin stond de impact van de toeslagenaffaire centraal en werd ingezoomd

op procesregie en samenwerking in complexe situaties. Het concept 'twijfelmoed' bood daarbij een waardevol inzicht.

Binnen het opleidingsaanbod zijn belangrijke stappen gezet in de ontwikkeling van professionals. De tweede groep van de interne coachopleiding rondde het traject succesvol af en acht deelnemers behaalden de opleiding tot systeemtherapeutisch werker. Hiermee beschikken zij over de vaardigheden om hulpvragen vanuit een systemische blik te benaderen.

Een belangrijke mijlpaal was de accreditatie van de eerste volledig intern ontwikkelde training door het SKJ. De training 'Praktisch en methodisch aan de slag met concrete doelen tijdens een traject' werd gewaardeerd met 7 SKJ-punten.

Met deze ontwikkelingen blijft de E25 Academy bijdragen aan het versterken van vakmanschap binnen en buiten de organisatie. Ook de komende periode wordt verder gewerkt aan verdieping en verbreding van het aanbod, met blijvende aandacht voor kwaliteit en ontwikkeling.

Dankzij het **Kindpakket** en de **Westlandpas** is deelname mogelijk voor **alle** kinderen, ongeacht hun **financiële** situatie.

E25

Cultuur

Bij E25 geloven we dat kunst en cultuur essentieel zijn voor persoonlijke ontwikkeling, sociale verbinding en het versterken van zelfvertrouwen. Creatieve expressie biedt ruimte om emoties te uiten, talenten te ontdekken en zichtbaar te maken wie je bent.

E25 cultuur combineert een wekelijks lesaanbod met maatwerkprojecten binnen het onderwijs en het sociale domein. Per opdracht selecteren we de juiste docent en methodiek, zodat iedere deelnemer of groep de begeleiding krijgt die past. De samenwerking tussen disciplines zorgt voor een rijk, vernieuwend aanbod dat meebeweegt met de samenleving binnen het voorliggende veld. Het inspirerende aanbod binnen E25 cultuur voor jong en oud bestaat uit de volgende disciplines:

Muziek

E25 cultuur biedt korte cursussen, individuele lessen en projecten binnen het onderwijs, de kinderopvang en het sociale domein. Hiermee maken we muziek toegankelijk en bereikbaar voor iedereen.

Door middel van muziek laten we zien dat creativiteit ook een krachtig middel is om jezelf te uiten, zonder woorden. Tijdens onze lessen besteden we daarnaast aandacht aan sociale hulpvragen, onder andere via groepslessen. Samenspelen in een orkest vraagt naar elkaar luisteren en stimuleert het vermogen om open te staan voor anderen.

Met georganiseerde evenementen, zoals optredens, werken we aan het zelfvertrouwen van deelnemers. Zo richten onze muzieklessen zich niet alleen op het ontwikkelen van muzikale basisvaardigheden, maar ook op sociale ontwikkeling. Met als beloning: applaus!





Theater

Binnen onze theater- en musicallessen werken we aan spelplezier, expressie en zelfvertrouwen. Door middel van zang, spel en beweging bieden we kinderen, jongeren en mensen met een verstandelijke beperking de kans zich persoonlijk te ontwikkelen. Van korte kennismakingscursussen op scholen of bibliotheken tot productiegroepen die optreden in een echt theater: wij zorgen ervoor dat iedereen een plek krijgt op het podium.

Tijdens de lessen spelen we scènes aan de hand van grappige, absurde of juist realistische situaties. We maken samen geluid, oefenen met presenteren en leren hoe je iemand aanspreekt. We verkennen ieders creativiteit en talent en voor je het weet zing en dans je samen met ons de mooiste nummers tijdens een musicalles of vertel je door middel van mime een prachtig verhaal.

Dans

Met drie locaties, een breed dansaanbod en een warme sfeer bereiken wij mensen van 1,5 tot 60+ jaar. Bij dans draait het om plezier, persoonlijke aandacht en veiligheid. Naast techniek werken leerlingen aan zelfvertrouwen, groepsgevoel en expressie. Hierdoor heeft dans een positieve invloed op het mentale welzijn. Bewegen op muziek helpt om stress te verminderen en zorgt voor ontspanning. Tegelijkertijd biedt dans ruimte om emoties te uiten en vergroten we het zelfvertrouwen. Doordat dans vaak in groepsverband plaatsvindt, versterkt het ook het gevoel van verbondenheid, waarin jongeren zichzelf kunnen zijn. Zo draagt dans bij aan mentale veerkracht en een positief gevoel.

Moeder Esmee -*"Esmee startte in de musical-groep van E25 cultuur. Hoewel zij het eerst te spannend vond om een actieve rol op het podium te vervullen of dansnummers uit het hoofd te leren, kwam er voor haar een passende invulling die aansloot bij haar behoeften. Zij mocht deelnemen op haar eigen manier en vervulde achter de schermen een belangrijke rol door het bedienen van de lift tijdens de voorstelling.*

Tijdens het traject groeide Esmee. Eerst wilde ze niet deelnemen op het podium, maar uiteindelijk zette ze de stap om één zin uit te spreken tijdens de show. Aan het einde van de musical stond zij bovendien samen met de groep op het podium, waar zij meezong en meeklapte. Dit moment werd beloond met applaus, wat een positieve ervaring voor haar was. Daarnaast heeft zij een groot schilderij gemaakt dat een prominente plek kreeg op het podium. Esmee kon tijdens de voorstelling op haar manier een bijdrage leveren, passend bij haar talenten en interesses, waar zij zichtbaar trots op was."

Cultuur in vogelvlucht

2025 stond binnen E25 Cultuur in het teken van het versterken van de samenhang tussen disciplines en het verdiepen van de verbinding met andere domeinen. Vanuit een multifocale aanpak kreeg cultuur een duidelijkere rol binnen begeleidingstrajecten en werd het aanbod verder afgestemd op de leefwereld van deelnemers.

Het aanbod bleef gericht op toegankelijkheid en talentontwikkeling. In samenwerking met Westland Cultuurweb werd gewerkt met vaste afspraken over bereik en lesaanbod, aangevuld met maatwerk op basis van de vraag van opdrachtgevers. Hierbij stonden het ontwikkelen van vaardigheden en het bieden van een passende leeromgeving voor verschillende doelgroepen centraal.

Ook binnen de begeleidingstrajecten kreeg cultuur een duidelijkere plek. Binnen projecten zoals Back to sCool en dagbesteding werd het aanbod uitgebreid met onder meer breakdance en theater. Deze laagdrempelige vormen van cultuur boden ruimte voor zelfexpressie, het opdoen van succeservaringen en het versterken van zelfvertrouwen en sociale vaardigheden. De structurele inzet en samenwerking met coaches en behandelaars maakten het mogelijk om cultuur gericht in te zetten bij sociale hulpvragen en de persoonlijke ontwikkeling.

Talentontwikkeling kreeg in 2025 een verdere impuls. Naast bestaande trajecten binnen dans is een nieuw talenttraject voor PUUR! gestart, mede mogelijk gemaakt door externe financiering. Deelnemers kregen hiermee de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen en ervaring op te doen tijdens wedstrijden en optredens.

Een belangrijke stap in het versterken van de samenwerking was de organisatie van gezamenlijke presentatiemomenten. Voor het eerst werd een weekend met eindvoorstellingen georganiseerd in De Naald, waarin alle disciplines zich

gezamenlijk presenteerden. Daarnaast vond een nieuwe editie van het PUUR!-festival plaats, waarin deelnemers uit verschillende disciplines samenwerkten aan een gezamenlijke voorstelling.

Ook is gestart met het concept Cultuur na de Bel, waarbij in samenwerking met het onderwijs cultuuronderwijs op school wordt aangeboden. Hiermee wordt cultuur laagdrempelig bereikbaar gemaakt voor kinderen binnen hun eigen leeromgeving.

Daarnaast werd met initiatieven zoals de dinnershow actief ingezet op ontmoeting en verbinding. Door activiteiten op vertrouwde locaties te organiseren en deelnemers actief te betrekken, ontstonden waardevolle momenten van samenzijn, zelfexpressie en contact. Dit benadrukte de kracht van cultuur als middel om mensen samen te brengen, juist voor doelgroepen voor wie dit niet vanzelfsprekend is.

Binnen de afzonderlijke disciplines is het aanbod verder uitgebreid en doorontwikkeld. Zo werd binnen dans het lesaanbod vernieuwd met nieuwe stijlen en bleef de deelname aan wedstrijden en optredens een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van leerlingen. Binnen muziek is ingezet op zowel individuele lessen als groepsgerichte instroom via cursussen en projecten, met een breed bereik onder kinderen, jongeren en onderwijsinstellingen.

Met deze ontwikkelingen is in 2025 verder gebouwd aan een breed en toegankelijk cultuuraanbod, waarin samenwerking, talentontwikkeling, participatie en maatschappelijke impact centraal staan.



Samen
bouwen aan een
toegankelijk
en **sterk**
cultuuraanbod

E25



Herbruikbare
spullen krijgen
een **tweede** leven,
net als de **kansen**
van **mensen.**

E25

Bizon

Bij E25 stond in 2025 de samenwerking met Bizon in het teken van verbinding, inclusie en het versterken van de buurt. Vanuit deze samenwerking werd gewerkt aan een omgeving waar mensen elkaar konden ontmoeten, samenwerken en elkaar verder helpen. Vrijwilligers, deelnemers en buurtbewoners uit Gouda kregen de ruimte om praktische vaardigheden te ontwikkelen, zelfvertrouwen op te bouwen en actief bij te dragen aan de gemeenschap. Respect, toegankelijkheid en oog voor talent vormden hierbij belangrijke uitgangspunten.

De locatie aan de Nijverheidsstraat in Gouda vervulde hierin een belangrijke rol als ontmoetingsplek waar leren, werken en ontmoeten op natuurlijke wijze samenkwamen. Binnen verschillende leerwerktrajecten deden deelnemers werkervaring op en ontwikkelden zij vaardigheden op het gebied van techniek, dienstverlening en praktische ambachten. In de werkplaats kregen meubels en materialen een tweede leven door deze te schuren, schilderen en op te knappen voor hergebruik. Ook werden vaardigheden ontwikkeld binnen onder andere elektrotechniek, loodgieterij, houtbewerking en kapperswerk. Hiermee werd niet alleen gewerkt aan persoonlijke ontwikkeling, maar ook aan duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid binnen de regio.

Daarnaast werden woningontruimingen en praktische ondersteuningsdiensten uitgevoerd, waaronder het verwijderen van vloerbedekking, laminaat en behang en het opleveren van woningen. Herbruikbare goederen kregen daarbij zoveel mogelijk een nieuwe bestemming via lokale organisaties zoals het Leger des Heils, Stichting Gered Gereedschap en lokale Repair Cafés. Op deze manier werd een concrete bijdrage geleverd aan zowel duurzaamheid als maatschappelijke ondersteuning in en rond Gouda.



Een belangrijk onderdeel van de samenwerking lag in de ondersteuning van inwoners die extra hulp konden gebruiken bij participatie en zelfredzaamheid. In samenwerking met gemeenten, maatschappelijke organisaties, lokale ondernemers en betrokken partners werd gewerkt aan een inclusieve aanpak waarin ontwikkeling, ontmoeting en perspectief centraal stonden. Binnen projecten zoals Nieuwe Buren werden bewoners van het AZC, statushouders en inburgeraars ondersteund richting werk, participatie en een actieve rol binnen de samenleving. De samenwerking met Stichting Najbaro droeg hierbij zichtbaar bij aan het versterken van contact, betrokkenheid en maatschappelijke verbinding.

In de loop van 2025 is afscheid genomen van Bizon onder de vlag van E25. Daarbij wordt met waardering teruggekeken op de samenwerking, de maatschappelijke inzet en de resultaten die in de afgelopen periode gezamenlijk zijn opgebouwd. Tegelijkertijd zijn de activiteiten en maatschappelijke doelstellingen van Bizon voortgezet binnen Stichting Najbaro, waarmee de opgebouwde ervaring, betrokkenheid en sociale impact behouden blijven en verder kunnen worden doorontwikkeld binnen een toekomstgerichte organisatorische context.



Buurtsport

Voor veel kinderen en jongeren is sporten niet vanzelfsprekend. Niet ieder kind is aangesloten bij een sportvereniging, bijvoorbeeld door financiële beperkingen, gebrek aan vervoer of omdat het (nog) niet past. Juist daarom is het van belang dat sport en bewegen dichtbij en toegankelijk worden gemaakt.

Buurtsport is daarin meer dan alleen een potje voetbal of trefbal. Het is een gerichte aanpak waarmee jongeren letterlijk en figuurlijk in beweging worden gebracht, door sport en spel aan te bieden op plekken waar zij al zijn: op school, in de wijk of op het plein om de hoek.

Wanneer kinderen en jongeren gemakkelijker kunnen sporten en bewegen, bijvoorbeeld door aansluiting te zoeken bij school of het veldje om de hoek of het verenigingsleven, worden zij gestimuleerd tot een actieve en gezonde leefstijl.

Elke basisschool in Maassluis heeft een vaste buurtsportcoach vanuit E25. De coaches verzorgen gymlessen, verzorgen pauzesport en bieden naschoolse sportmomenten aan.

De lessen richten zich niet alleen op bewegen, maar ook op samenwerken, grenzen ontdekken, feedback geven en ontvangen en hoe je omgaat met winnen en verliezen. Het zijn lessen die verder reiken dan de gymzaal. Doordat de coaches wekelijks op school zijn, bouwen ze een band

op met kinderen. De kracht van buurtsport zit ook in de continuïteit en het vertrouwen.

Ze zijn er niet alleen om te sporten, maar ook als er iets speelt. Deze vertrouwensrelatie maakt dat signalen vroegtijdig worden opgevangen en dat, indien nodig, kan worden doorverwezen naar jeugdhulp of jongerenwerk binnen E25.

Ook buiten schooltijd is buurtsport zichtbaar, zoals op het Cruyff Court of in het Vrijheidspark. Tijdens vakanties worden activiteiten georganiseerd waar jongeren zich kunnen uitleven, ontwikkelen en met elkaar verbinden. Dit voorkomt dat kinderen na school of in vakanties rondhangen zonder doel of richting.

Buurtsport verbindt, activeert en ondersteunt. Het is een speelse, maar serieuze bouwsteen in de brede ontwikkeling van jongeren.

Door sport
ontstaat **beweging,**
verbinding
en **perspectief**



Buurtsport in vogelvlucht

Het jaar 2025 kenmerkte zich binnen buurtsport door een verdere verbreding van het aanbod en het bereiken van nieuwe doelgroepen. De focus lag op toegankelijkheid, gezondheid en het versterken van de verbinding tussen sport, onderwijs en de wijk.

Het aanbod is uitgebreid naar nieuwe doelgroepen. Met de start van peutergym worden ook de jongste inwoners van Maassluis bereikt, waarbij kinderen al op jonge leeftijd worden gestimuleerd in hun motorische ontwikkeling en het ontwikkelen van plezier in bewegen. Tegelijkertijd is er meer aandacht gekomen voor senioren, onder andere door in te zetten op valpreventie. Door het screenen van 65-plussers en het gericht doorverwijzen naar passende cursussen is gewerkt aan het bevorderen van veiligheid en vitaliteit.

Ook de samenwerking met verenigingen is verder versterkt. Dit heeft geleid tot een uitbreiding van het wijkaanbod, met onder andere basketbal- en dansclinics waarin kinderen gedurende meerdere weken kennis konden maken met verschillende sporten en verenigingen.

Een zichtbaar moment in het jaar was de organisatie van het Panna Knock Out-toernooi in Maassluis. Als één van de geselecteerde gemeenten werd een sportief evenement georganiseerd waarbij kinderen en jongeren in verschillende poules deelnamen. De inzet van het Jeugdfonds Sport en Cultuur speelde hierbij een belangrijke rol. Vanuit de rol als intermediair zijn aanvragen gedaan om sportdeelname mogelijk te maken voor jongeren voor wie dit niet vanzelfsprekend is. Daarmee is gewerkt aan het vergroten van toegankelijkheid en gelijke kansen binnen de sport.

Jongerenwerk

Het jongerenwerk is actief in Maassluis en richt zich op jongeren van 10 tot 27 jaar. Het ondersteunt hen in hun ontwikkeling richting volwassenheid, met aandacht voor het versterken van talenten, eigen kracht en groeipotentieel.

Voor veel jongeren is het belangrijk dat ondersteuning dichtbij en laagdrempelig beschikbaar is. Daarom worden dagelijks activiteiten aangeboden, zoals sport, koken, meidenwerk en buitenprogramma's, afgestemd op wat jongeren bezighoudt. Ook wordt vroegtijdig contact gelegd, onder andere samen met het buurtsportteam, om vertrouwen op te bouwen.

Jongerenwerkers zijn actief aanwezig op straat, op school, thuis en in jongerencentrum InBlik. Daar bieden zij jongeren een veilige en laagdrempelige plek om zichzelf te zijn, zich te ontwikkelen en mee te doen. Door aan te sluiten bij wat jongeren belangrijk vinden, bouwen zij vertrouwensrelaties op en ontstaat ruimte voor gesprekken over bijvoorbeeld school, de thuissituatie of mentale druk. Het jongerenwerk heeft daarbij een preventieve en signalerende rol: jongeren komen vaak binnen voor een activiteit en blijven omdat ze zich gehoord voelen.

Door middel van activiteiten krijgen jongeren de ruimte om te groeien in zelfvertrouwen en sociale vaardigheden. Voor E25 is dat precies waar het om draait: jongeren de ruimte geven om te ontdekken wie ze zijn en hen begeleiden bij hun volgende stap. Of dat nu een gesprek is, een potje voetbal of hulp op school: als het jongeren helpt om verder te komen, doen we het.

Ook online is het jongerenwerk actief aanwezig. De digitale omgeving is voor veel jongeren een 'tweede thuis' en wordt vaak ervaren als dé plek voor sociale interactie, identiteitsvorming en ontspanning. In samenwerking met stichting Epic Youth zoeken jongerenwerkers jongeren op in deze digitale omgeving. Door samen te gamen ontstaat op een natuurlijke manier contact en vertrouwen. Vanuit dat contact is er ruimte voor een goed gesprek over onderwerpen die jongeren bezighouden.





Jongerenwerk in vogelvlucht

In 2025 kreeg het jongerenwerk een bredere en zichtbaardere rol in de leefomgeving van jongeren. Door het uitbreiden van het aanbod en het actief opzoeken van nieuwe doelgroepen werd de betrokkenheid van jongeren vergroot en ontstond meer ruimte voor participatie en ontwikkeling.

Een belangrijke ontwikkeling was de uitbreiding naar een nieuwe doelgroep: jongeren van 14 jaar en ouder die veel tijd op straat doorbrengen. Door deze groep actief op te zoeken en te betrekken bij het aanbod, is een plek gecreëerd waar zij zich kunnen ontwikkelen en bijdragen aan activiteiten. Het uitgangspunt 'voor jongeren, door jongeren' speelde hierin een belangrijke rol. Een zichtbaar resultaat hiervan was de organisatie van een Halloweenactiviteit, waarbij jongeren zelf verantwoordelijkheid namen voor de opzet en uitvoering.

Ook is ingezet op creatieve en persoonlijke ontwikkeling. Met de start van het Fashionista-project kregen deelnemers de ruimte om te werken aan zelfexpressie, samenwerking en zelfvertrouwen. De positieve resultaten vormen de basis voor verdere doorontwikkeling van creatieve activiteiten in een structureel aanbod.

Binnen de weerbaarheidstraining is het aanbod uitgebreid met boksen en theater. Door sport en cultuur te combineren, wordt op verschillende manieren gewerkt aan het versterken van sociale vaardigheden, zelfvertrouwen en emotieregulatie. Deze werkwijze sluit aan bij het multifocale karakter van het jongerenwerk.

De samenwerking met onderwijs is in 2025 verder versterkt. In samenwerking met Lentiz werd

een projectweek verzorgd voor zeven klassen uit havo, vwo en mavo, met workshops op het gebied van leefstijlcoaching, drama rondom een gezonde leefstijl en mindfulness. Daarnaast werd op scholen ingezet op pauzesport, meidenwerk en andere activiteiten waarmee jongeren laagdrempelig worden bereikt en ondersteund.

Daarnaast is ingezet op de ontwikkeling van online jongerenwerk. In samenwerking met Epic Youth wordt gewerkt aan het bereiken van jongeren in hun digitale leefwereld, met als doel hen ook offline te verbinden en een bredere community te creëren. Hiermee worden ook jongeren bereikt die minder zichtbaar zijn in de fysieke leefomgeving, waaronder jongeren die zich eenzaam voelen.

In 2025 namen jongeren vanuit E25 deel aan de Pitch Parade, een initiatief waarbij jongeren tussen 15 en 27 jaar hun ideeën voor hun eigen buurt of gemeente kunnen pitchen om een positieve impact te maken. De jongeren ontvingen een budget vanuit het VSBfonds en organiseerden daarmee een groot gamingtoernooi in Maassluis.

In de komende periode wordt verder geïnvesteerd in de samenhang tussen online jongerenwerk, regulier jongerenwerk, coaching in het voorliggende veld en geïndiceerde zorg.

Kwaliteit

In 2025 zijn binnen E25 verdere stappen gezet om de kwaliteit van de zorg en werkwijze te versterken en verder door te ontwikkelen.

Leren en verbeteren

Binnen E25 is in 2025 verder gewerkt aan het versterken en borgen van kwaliteit, met aandacht voor veiligheid, professionalisering en continue verbetering. De incidentencommissie heeft meerdere PRISMA-analyses uitgevoerd, waarmee incidenten worden onderzocht en vertaald naar verbetermaatregelen. Ook uit de HKZ-audit blijkt dat op teamniveau zorgvuldig en deskundig wordt gehandeld. Met de groei van de organisatie blijft dit een belangrijk aandachtspunt.

Tevredenheid en feedback

In 2025 is een uniforme werkwijze geïntroduceerd voor het meten van cliënt- en opdrachtgeverstevredenheid, in samenwerking met Ervaringwijzer. Via laagdrempelige middelen, zoals een QR-code of e-maillink, kunnen cliënten anoniem hun ervaringen delen. De eerste resultaten vormen een nulmeting, waarbij verdere doorontwikkeling en een hogere respons in 2026 worden verwacht.

Certificering en kwaliteitssystemen

Naast het behouden van de HKZ-certificering heeft E25 in 2025 ook het SSW-label (Sociaal Sterk Werk) behaald. Dit label sluit aan bij de rol van E25 in het voorliggende veld en bevestigt dat de werkwijze aansluit bij de uitgangspunten van het sociaal werk. De HKZ-audit leverde daarnaast waardevolle inzichten op voor het verder borgen van kwaliteit.

Veiligheid en preventie

In 2025 is de functie van preventiemedewerker ingericht. Vanuit deze rol is ingezet op het vergroten van veiligheid en bewustwording, onder andere door aandacht voor BHV, ontruimingsoefeningen en locatiegebonden risico's. Met de groei van het aantal locaties blijft dit ook in de komende periode een belangrijk aandachtspunt.

Klachten en ontwikkeling

De afhandeling van klachten en meldingen heeft in 2025 extra aandacht gekregen. Op teamniveau worden klachten conform de geldende procedures behandeld en getoetst. Om meer inzicht te krijgen in trends en verbeterpunten wordt gewerkt aan een nieuw kwaliteitssysteem, waarvan in 2026 de inrichting en uitwerking plaatsvinden, met als doel implementatie en ingebruikname in 2027. Ook wordt een interne kwaliteitsfunctionaris toegevoegd om de onafhankelijkheid en zorgvuldigheid van de klachtenafhandeling verder te versterken.

Toezicht

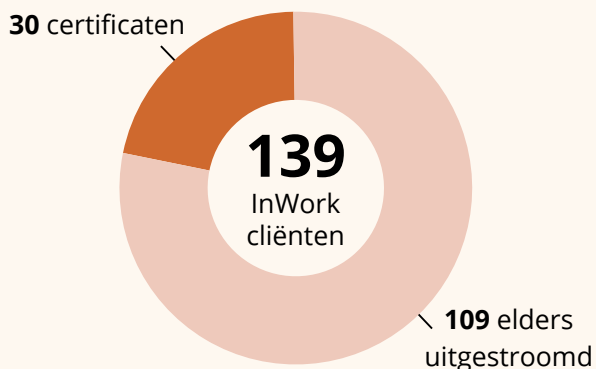
In 2025 is mevrouw Malti Nankoe toegetreden tot de Raad van Toezicht. Daarmee bestaat de Raad van Toezicht uit Paul de Vogel, Miriam Mendonça, Steven Lensselink en Malti Nankoe. Met hun gezamenlijke kennis en ervaring dragen zij bij aan het versterken van het strategisch toezicht binnen E25.



Aantal unieke cliënten:



InWork en Let's Work

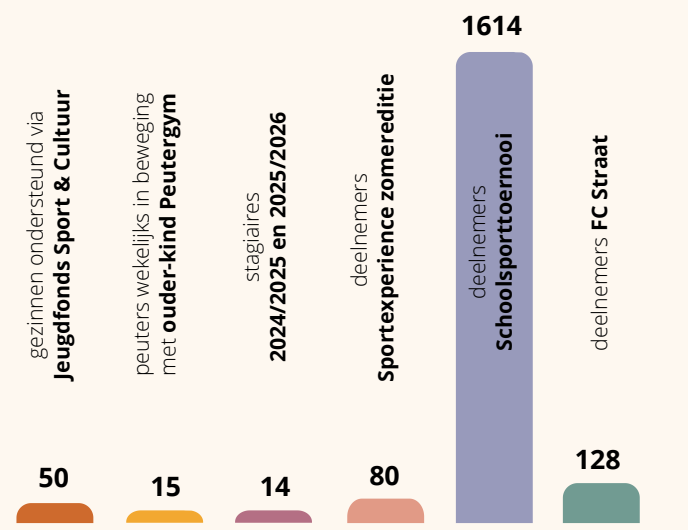


21 cliënten zetten hun traject voort bij Let's Work, waarbij budgetcoaching werd ingezet om hen te ondersteunen bij het vinden van een baan.

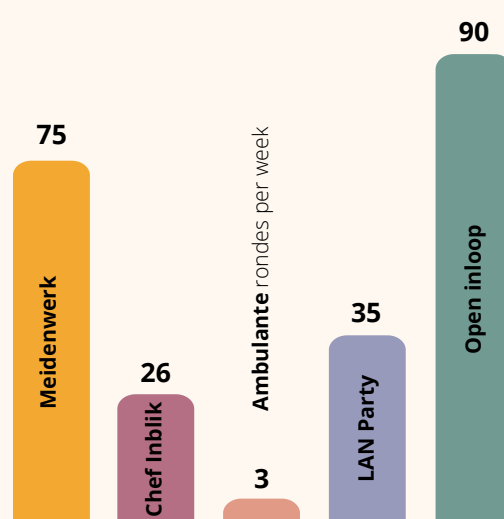
Cultuur

- **3.000** + actieve deelnemers aan lessen, cursussen, workshops en projecten
- **5.760** + bezoekers en publiek bij voorstellingen, concerten en evenementen
- **4.000** + kinderen en jongeren bereikt in onderwijs en opvang
- **100** + wekelijkse lessen binnen muziek, dans, theater en PUUR!

Buurtsport in beweging



Deelnemers Jongerenwerk



2025 In cijfers

Nieuw in 2025

- Inzet op screening valpreventie voor senioren
- Aantal stagiaires: **8** (schooljaar 2024/2025) en **6** (schooljaar 2025/2026)

E25 Academy

- **1** minisymposium georganiseerd
- **3** E25 Talks uitgevoerd
- **9** deelnemers geslaagd voor interne coachopleiding
- **8** deelnemers geslaagd voor de opleiding systeemtherapeutisch werker
- **Eerste** intern ontwikkelde training geaccrediteerd door het SKJ

Overzicht

Financieel jaaroverzicht

De jaarrekening over 2025 en de begroting voor 2026 geven een beknopt beeld van onze financiële positie en de ruimte die we creëren om onze maatschappelijke doelstellingen te realiseren. We blijven daarbij sturen op een gezonde balans tussen inkomsten en uitgaven, met oog voor continuïteit, slagkracht en de verdere ontwikkeling van onze organisatie.

Realisatie 2025

Subsidies	€ 815
Overige baten	€ 30.307
Totaal baten	€ 31.122
Personeelskosten	€ 9.195
Overige kosten	€ 20.180
Totaal lasten	€ 29.375
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	€ 1.747

Begroting 2026

Subsidies	€ 797
Overige baten	€ 30.643
Totaal baten	€ 31.440
Personeelskosten	€ 14.167
Overige kosten	€ 16.259
Totaal lasten	€ 30.426
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	€ 1.014

Cijfers x € 1.000



Onze locaties

Wateringen

Stoelmatter 2
2292 JL Wateringen

Gouda

Nijverheidsstraat 14
2802 AL Gouda

Den Haag

Mercuriusweg 26.
2516 AW Den Haag

Oder 10

2491 DC Den Haag

Delft

Taj mahalplaats 18
2624 NH Delft

Rotterdam

Frobenstraat 3
3045 RD Rotterdam

Putselaan 106

3074 JE Rotterdam

Utrecht

Bernadottelaan 11E
Utrecht 3527 GA

Zoetermeer

Cobaltstraat 45
2718 RN Zoetermeer

Cultuur

Koningin Julianaweg 158
2691 GH 's-Gravenzande

Jongerenwerk & buurtsport

De Vloot 208
3144 PK Maassluis

E25 Hub

Generaal Eisenhowerplein 198-200
2284 XW Rijswijk

DABB

Sir Winston Churchilllaan 299A
2288 DC Rijswijk

Met **trots**
kijken we terug
op 2025 en met
vertrouwen
vooruit naar
2026.



